

一、關於本報告

昆明滇池水務股份有限公司(以下簡稱「滇池水務」或「公司」)自成立以來，堅持「一元為主、相關多元發展」經營戰略，產業鏈從污水處理延伸到再生水利用、污泥資源化利用、自來水、水生生物科技及藥劑生產等相關領域，並逐步向大氣治理、土壤修復、清潔能源等「大環保」領域邁進。

公司本著客觀、規範、透明、全面的原則，根據香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七所載的《環境、社會及管治報告指引》編寫本報告，公司希望通過這份報告，讓廣大投資者進一步瞭解公司有關公司環境、社會和管治方面的信息，以完善可持續發展管理體系，實踐可持續發展工作。

本報告主要匯報本公司及其附屬公司的核心業務。本報告涵蓋期限為2017年1月1日至2017年12月31日(「報告期」)。本報告經管理層確認後，於2018年7月18日獲董事會通過。



三、2017年摘要



持續教育培訓方面，公司根據不同崗位的特點，為員工提供完備的培訓計劃，旨在幫助員工快速成長，實現個人在企業中的價值，為企業成長與發展做出貢獻。

滇池水務積極開展員工安全培訓教育，不斷提高員工的業務技能和安全意識，通過生產安全事故應急演練，提高員工對突發時間的應對能力。滇池水務於報告期間並無發現任何違反於工作場所健康與安全有關的法律法規個案。滇池水務為員工提供培訓以提升道德標準，並設立申訴渠道，讓員工在保密的情況下提出申訴。透過員工參與、培訓、獎勵及其他安全意識宣傳活動，為員工提供健康和安全的工作環境。此外，提供員工勞保用品，每年定期組織員工進行健康體檢，避免員工在日常工作過程中受到職業性危害及職業病的發生。



B4. 勞工準則 防止童工或強制勞工

滇池水務對於人員的招聘和錄用嚴格遵守國家和地方有關規定執行，對不符合法律規定條件的申訴者一律不予錄用。此外，滇池水務還根據員工提供的資料進行背景調查，調查結果發現有作假者不予錄用。公司堅持男女平等、民族平等的人力資源政策，禁止童工和強迫勞動，滇池水務於報告期間並無發現任何違反與防治兒童或強制勞工有關之法律及規定的個案。



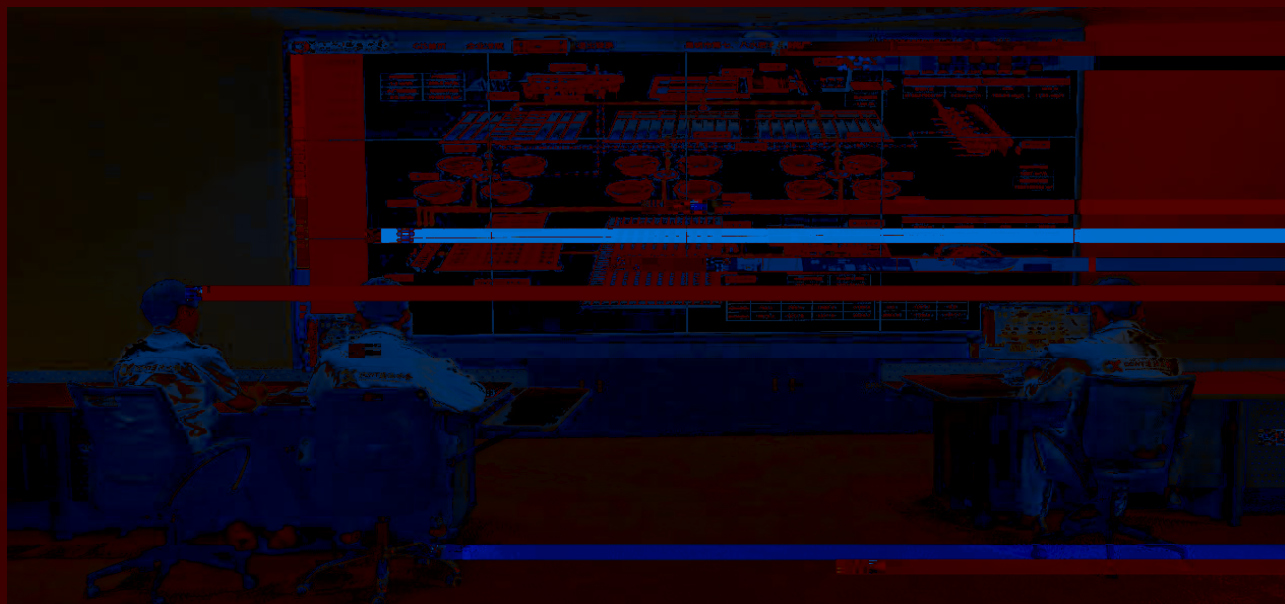
滇池水務可隨時與市場上按可比條款提供類似原材料的供貨商合作，以替代現有供貨商。為減輕公司對主要供貨商的依賴所帶來的風險，公司定期物色潛在的替代供貨商並收集其報價，從而與潛在供貨商保持聯繫。此外，為確保可靠的供應渠道及供應質量，滇池水務於2015年12月收購了昆明和而泰環保工貿有限責任公司(污水處理化學藥品生產商)51%的股權，滇池水務擬在未來向其採購大部分化學藥品。截至2017年12月31日，滇池水務為業務營運取得任何公共服務、建設服務或採購任何原材料或設備的過程中並無遭遇任何重大困難。

B6. 產品責任

公司高度重視產品的質量，公司在GB/T24001-2016《環境管理體系要求及使用指南》、GB/T19001-2016

《質量管理體系要求》、GB/T28001-2011《職業健康安全管理体系要求》的基礎上，結合公司特點，實施和執行公司內部標準化管理體系。

在生產過程中，各個關鍵工藝點均有實時數據監控，相關數據直接接至各廠中控監控系統和公司監控平台，操作人員嚴格按照一廠一冊的標準化運行手冊操作，保證工藝的正常運行，同時，進、出水的水質監控，公司依托具有CMA(中國計量認證「China Metrology Accreditation」)認證的環境監測公司每天檢測，每天上午取樣，下午出具檢測報告，檢測數據及時反饋和指導生產，確保出水水質的達標排放，不但如此，公司還有一套進出口在線監測系統，每天24小時檢測進出口水質，檢測數據同時上傳至市和省級污染源監測綜合管



四、2017年

理平台。公司處理後的污水均執行《城鎮污水處理廠污染物排放標準》(GB18918-2002)。

B7. 反腐敗

滇池水務高度重視黨風廉政建設和反腐敗工作，嚴格按照法律法規及監管要求，通過反腐敗外部監管、公司內部反腐敗懲防體系的完善和反腐倡廉長效機制的建立，始終堅持以零容忍的態度預防和懲治腐敗。

一是公司每年同監管機構簽訂黨風廉政建設和反腐敗工作目標責任，監管機構通過監督檢查，對公司反腐敗工作進行動態化監管。

二是公司同子公司簽訂黨風廉政建設和反腐敗工作目標責任，與黨員領導幹部簽訂了「一崗雙責」目標責任。

三是監管機構每年委託第三方對公司進行經濟審計，有效發現問題及預防腐敗的發生。

四是公司內部逐步建立和反腐敗工作長效機制，建章立制，對腐敗問題進行有效約束。

