DCWT
CONSUMMATION & SUSTAINABILITY

目錄

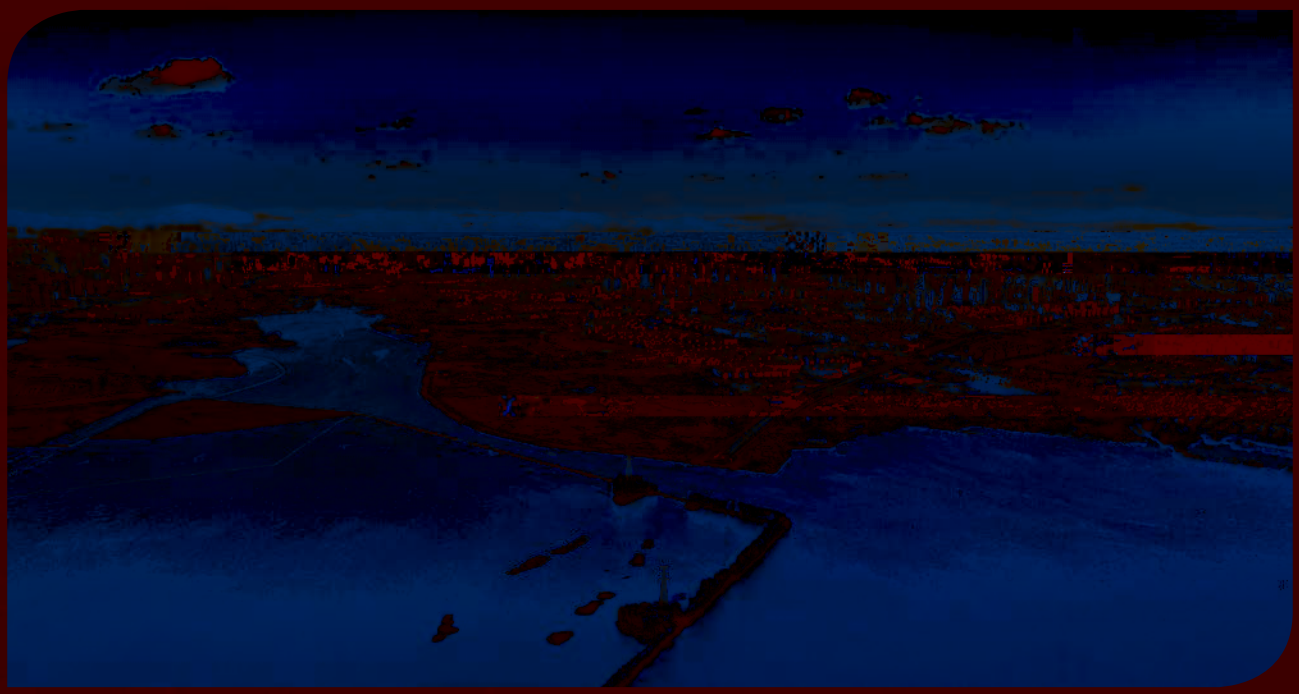
一、關於本報告 1
二、公司簡介 2
三、2018年摘要 4
(一) 業務摘要 4
1. 污水處理項目 4
2. 再生水業務 4
3. 自來水業務 4
(二)業務發展 5
四、2018年 11
A. 環境 11
A1. 排放物 11
A2. 資源使用 15
A3. 環境及天然資源 18
B. 社會 18
B1. 僱傭 19
B2. 健康與安全 21
B3. 發展及培訓 21
B4. 勞工準則 23
B5. 供應鏈管理 23
B6. 產品責任 25
B7. 反腐敗 26
B8. 社區投資 29

一、關於本報告

昆明滇池水務股份有限公司(以下簡稱「**滇池水務**」或「**公司**」)自成立以來，堅持「一元為主、相關多元發展」經營戰略，產業鏈從污水處理延伸到再生水利用、污泥資源化利用、自來水、水生生物科技及藥劑生產等相關領域，並逐步向大氣治理、土壤修復、清潔能源等「大環保」領域邁進。

公司本著客觀、規範、透明、全面的原則，根據香港聯合交易所有限公司(「**香港聯交所**」)證券上市規則(「**上市規則**」)附錄二十七所載的《環境、社會及管治報告指引》編寫本報告，公司希望通過這份報告，讓廣大投資者進一步瞭解公司有關公司環境、社會和管治方面的信息，以完善可持續發展管理體系，實踐可持續發展工作。

本報告主要匯報本公司及其附屬公司的核心業務。本報告涵蓋期限為2018年1月1日至2018年12月31日(「**報告期**」)。本報告經管理層確認後，於2019年7月24日獲董事會通過。



二、公司簡介

昆明滇池水務股份有限公司是一家於香港聯交所上市的國有控股上市公司(股份代號：03768.hk)。截至2018年12月31日，公司總資產約人民幣74.42億元，淨資產約人民幣39.01億元，在職員工1,000餘人，設有16個職能部門，4個一級機構，擁有25家全資子公司，1家控股子公司，3家參股子公司。公司堅持「科技興司、人才興司、文化興司」，行業運營管理水平及科技創新能力居於全國領先水平，是雲南省污水處理規模最大的企業，具有良好的區域性龍頭企業品牌優勢。

公司經營業務及投資範圍覆蓋污水處理、自來水供應、再生水利用、水處理技術研究及應用、污染水體生態保護治理等水環境領域，垃圾處理、污泥資源化利用等固廢處置領域，以及清潔能源領域和科研合作、項目孵化領域等。公司以「一元為主，相關多元發展」為戰略指引，積極拓展全球市場，致力發展成為中國領先的環保企業，為環境保護治理、生態文明建設、社會經濟發展提供基礎保障和專業化服務。

二、公司簡介

公司現運行和接管的污水處理設施共64座，污水處理設計規模約228萬立方米／日；其中，昆明市主城及環湖水質淨化廠21座，設計規模197萬立方米／日，處理量約佔雲南省的42%、昆明市的94%，平均出水水質大幅優於國家一級A標準，承擔了雲南省和昆明市COD（化學需氧量）、氨氮污染物減排以及昆明市景觀河道補水主要任務。公司擁有昆明市主城區唯一的再生水輸配系統，水質達到《國家再生水水質標準》，再生水供應產量逐年穩步增長。自來水業務已有6座自來水廠投入運營或在建。

公司主動融入並服務於國家「一帶一路」倡議，通過TOT（移交－經營－移交）、TOO（移交－擁有－經營）、BOT（建造－經營－移交）、BOO（建造－擁有－經營）等PPP及股權合作模式，積極爭取相關政策，拓寬投資渠道。借助香港資本市場平台和資源優勢，加速股東資源和市場資源整合，提升業務快速響應能力和資源利用效率，市場範圍成功覆蓋至雲南、貴州、四川、湖南、安徽、浙江、江蘇等國內區域及東南亞老撾地區。業務領域成功延伸至水務產業鏈上下游，加快拓展水資源保護、流域綜合治理、固廢處置、水文化等產業鏈延伸，從尋求多元化投資機遇和優化投資結構中實現產業協同高效發展。

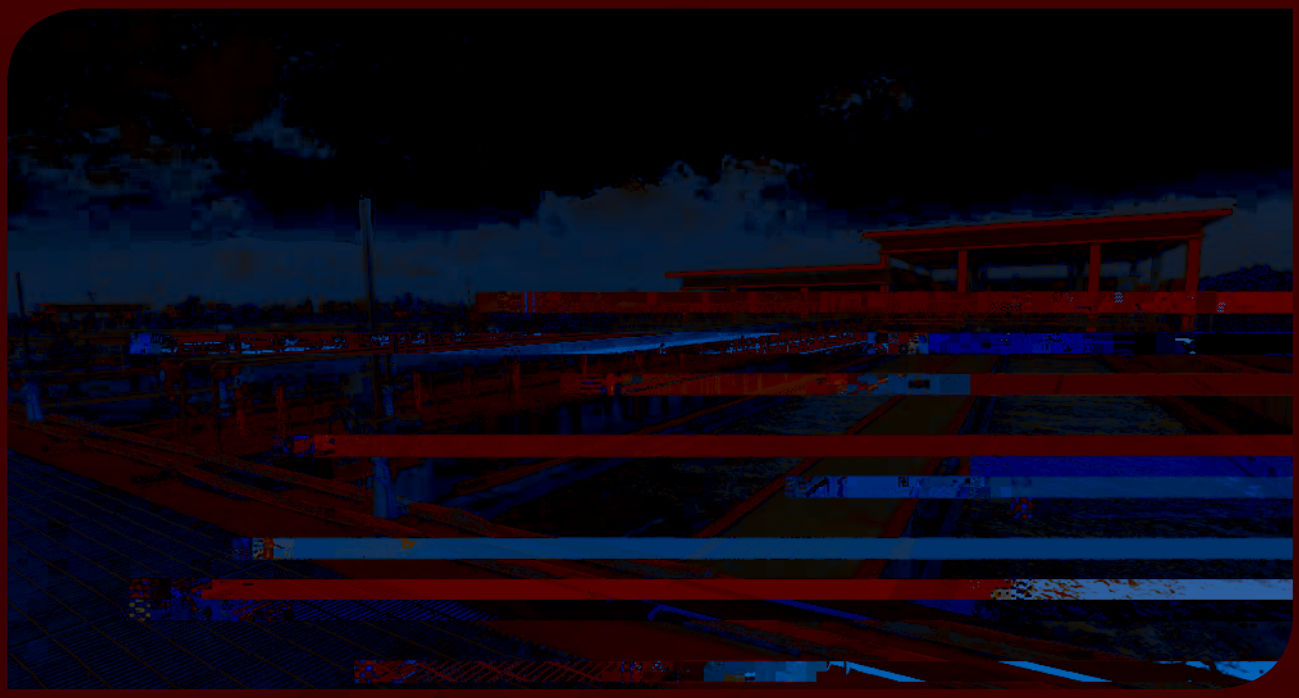
面對新時代賦予的新機遇和新挑戰，公司將積極融入國家生態環境戰略，搶抓環保產業發展契機，加快公司實體經營與資本運作相互促進，提升資本市場聚集能力和融資、項目、人才高地作用，利用雲南特有區位優勢和「一帶一路」倡議帶來的投資機遇，加快市場業務投資，為守護綠水青山和建設美麗中國貢獻滇池水務智慧和方案，以穩健快速發展回報股東、客戶和社會。

（二）業務發展

A. 2018年3月13日，公司與雲南省昆明市五華區人民政府簽署合作協議，投資約人民幣1.07億元，用於五華區生態環境治理改善。雙方將共同研究制定深化合作三年行動方案，推動水環境綜合整治、生態建設、土壤修復、污泥資源化利用等合作項目逐項落地，進一步提高環境治理和生態建設對五華區經濟社會發展的保障能力，有力促進五華區在「十三五」時期發展取得更好的經濟效益、環境效益和社會效益。2018年8月17日，公司與昆明市五華區政府簽署昆明市五華區西翥桃園片區污水處理項目和長蟲山五華片區滯蓄防洪工程建設項目投資合作協議，投資額約人民幣1.32億元。隨著合作項目的實施，將有力促進昆明市水環境綜合治理，提升城市防洪排澇能力，改善城市生態面貌，保障城市基礎設施正常運行，進一步提高環境治理和生態建設對昆明市經濟社會發展的保障能力。

B. 2018年7月20日，公司與雲南省昭通市彝良縣簽約，投資人民幣1.5億元，獲得彝良縣雙河水庫20年特許經營權，水庫位於彝良縣蕎山鄉雙河村，總庫容2,180萬立方米，渠道總長55公里，設計灌溉面積5.25萬畝。在此期間享有特許經營區域範圍供水服務權利並獲取約定的供水服務費，使公司水務產業進一步向上游水資源領域延伸，構建了集源水、供水、自來水、污水處理及再生水利用於一體的完整產業鏈，從而更好地以綜合性環境解決方案為地方生態環境保護和經濟綠色發展保駕護航。

C. 2018年8月12日，公司與雲南省昆明市尋甸縣政府達成合作共識，簽署公園和部分道路再生水利用及綠化提升改造項目投資合作協議，投資約人民幣9,000萬元，對尋甸縣道路及公園進行再生水利用及綠化提升改造。該項目有助於公司延伸下游再生水、綠化產業鏈，深度開發市場，促進公司在尋甸縣水源地保護、污水處理、再生水利用一體化發展，同時也有力提升了服務區域城鄉人居環境。



D. 2018年10月8日，投資人民幣4,140.26萬元，收購瀏陽市宏宇熱電有限公司(以下簡稱「**宏宇熱電**」)100%股權，使公司在湖南省瀏陽市原有工業供水、工業污水處理業務基礎上，進一步整合現有項目資源，向再生水循環利用、固廢協同處置方向拓展，讓產業協同發揮最大效應，加速湖南以及華中地區業務拓展。該項目公司是瀏陽花炮產業園區唯一一家供熱單位，以供應蒸汽為主、發電為輔，屬於湖南省環保廳現行產業政策鼓勵的循環再生利用環保項目，設計年均發電量1.9億kwh，年均供熱量88萬噸。項目收購後，將進一步提升瀏陽市大瑤花炮產業園區供水、污水處理、熱電項目運營管理水準，打造優質環保產業集群，推動產業園區及周邊區域生態環境和經濟社會的健康可持續發展。

E. 在國家「一帶一路」的戰略指引下，公司積極部署南亞、東南亞投資市場。2015年10月16日，滇池水務與老撾金三角特區政府簽訂了自來水廠及污水處理廠BOT特許經營權協議，合同簽訂總投資額約人民幣6,000萬。截至2018年，污水廠已基本完工，目前老撾金三角特區政府正在進行污水廠管網的建設，力爭2019年內通水試運行。此次建成的

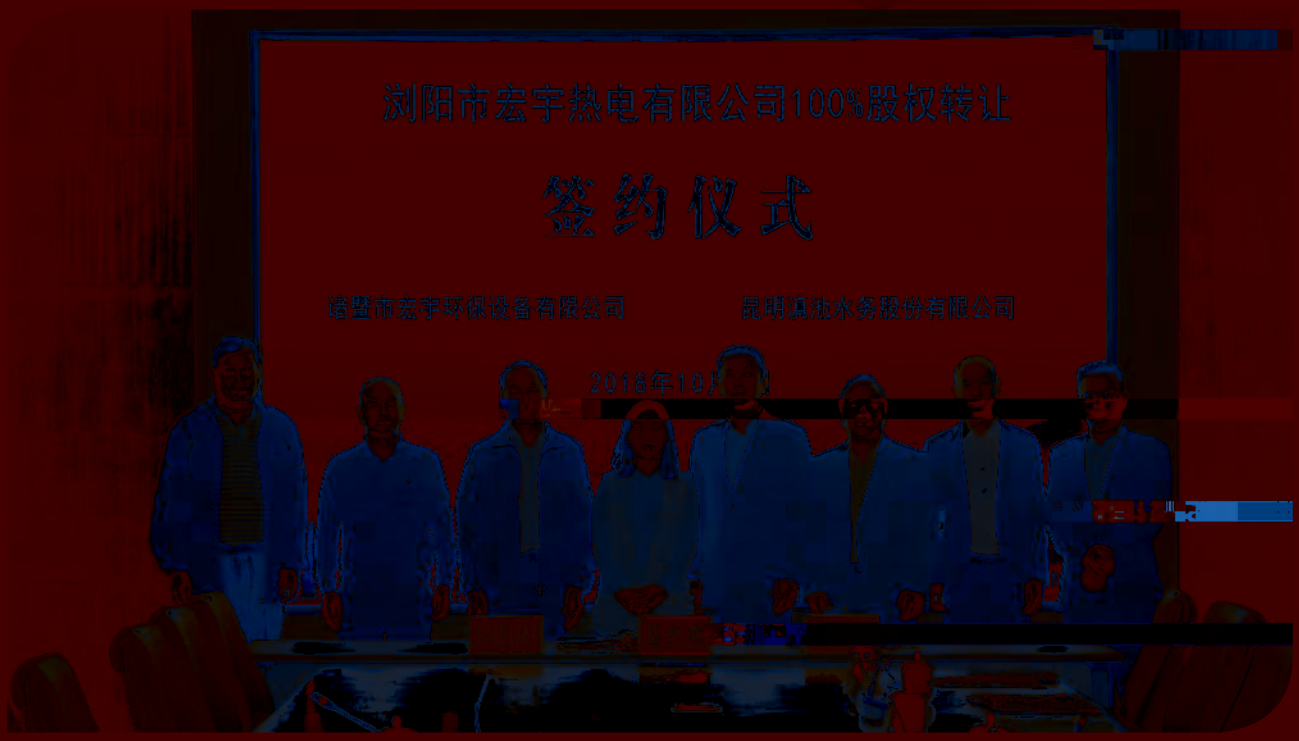
污水處理廠將成為老撾國內的第一個污水處理廠，公司希望能夠成為老撾在水處理方面的標誌性項目，希望通過打造質量過硬的精品工程，全力保障項目有效發揮生態環保效益，增強公司在東南亞的市場競爭力，響應國家「一帶一路」的號召。

F. 為進一步拓寬境外融資渠道、優化資本結構、降低融資成本，滇池水務在香港上市後，充分發掘國際資本市場資源，積極拓展境外融資途徑和通道，並於2018年獲得國家發改委審批的6億美元(等值)國際商業貸款額度，對於增加公司項目投資資金儲備、降低財務成本、增強匯率風險應對能力、提高市場活躍度及影響力具有重要意義。公司也將持續抓住行業政策、規劃、監管變化催生的產業發展機遇，發揮良好的財務基礎、豐富的技術儲備、專業化人才管理團隊等優勢，持續提升資本運作能力，強化風險管理措施，不斷擴大公司市場區域及規模，穩步提升經營管理效益。

G. 2018年10月，公司參與的國家「十二五」水專項昆明項目「滇池流域城市水環境改善關鍵技術研究與示範」下設的兩個課題「昆明主城區污染物綜合減排與水質保障關鍵技術研究與示範」及「昆明市老運糧河水環境改善關鍵技術研究與工程示範」順利通過財務驗收和任務驗收。「十二五」水專項昆明項目經過8年的技術研究和工程示範，以削減入湖河道污染負荷，改善城市水環境質量和滇池水質為根本目的，開展源頭控制、雨污調蓄、污水廠高效降耗、再生水安全利用、水體修復等一系列水污染控制與水環境治理關鍵技術研發、應用與工程示範，有效支撐昆明市水環境水質保障質量改善及滇池保護治理。

寻甸县公园和部分道路再生水利用及绿化提升改造项目
签约仪式
2018年8月15日

五华区贡璜湖园片区污水处理及长虫山滞蓄防洪项目
签约仪式
2018年8月17日
五华区
签约席


浏阳市宏宇热电有限公司100%股权转让
签约仪式
塔暨市宏宇环保设备有限公司
昆明滇池水务股份有限公司

四、2018年

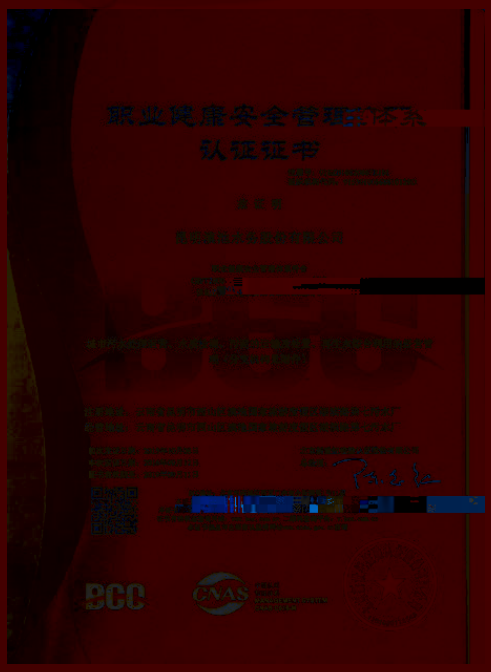
A. 環境

滇池水務自成立以來，堅持「一元為主、相關多元發展」經營戰略，公司的管理目標是「堅持以質量為核心、環保為己任，職業健康安全為重點」，公司不僅通過綠色業務保護資源環境，還將綠色理念植根於每位員工心中，貫徹於生產運營的每一環節。公司在GB/T24001-2016《環境管理體系要求及使用指南》、GB/T19001-2016《質量管理體系要求》、GB/T28001-2011《職業健康安全管理體系要求》的基礎上，結合公司特點，實施和執行公司內部標準化管理系統來降低廢物、廢水、廢氣、噪音等對環境的影響，來實現綠色辦公，從自身行動和細微之處助力綠色發展。公司持續關注環保政策信息，通過內部管理程序，以使公司的員工掌握最新的適用環保法律法規、政策、行業動態及國內外行業最佳實踐，公司於報告期間並無發現違反與環境有關之法律及規例之個案。

A1. 排放物

從2017年開始，中國政府將污染防治列為三大攻堅任務之一，顯示中國經濟已由高速增長階段轉向高質量發展階段，而綠色發展是高質量發展的重要標誌。

公司作為治污環保企業，始終確保生產的各環節遵守相應的環保法律法規及政策，在經營決策中以可持續發展為指導原則，將項目對環境帶來的影響納入考慮因素，不片面追求經濟效益，注重企業綠色發展。



根據《水污染防治行動計劃》(簡稱「**水十條**」)，中國要加快城鎮污水處理設施建設與改造，敏感區域(重點湖泊、重點水庫、近岸海域匯水區域)城鎮污水處理設施應於2017年底前全面達到一級A排放標準；建成區水體水質達不到地表水IV類標準的城市，新建城鎮污水處理設施要執行一級A排放標準。我公司滇池流域的污水處理廠已於2011年全面完成提標改造工作，出水水質穩定達一級A排放標準，其中2018年氨氮、化學需氧量(COD)、總磷

2. ***廢水***

我們的主營業務為污水處理、供水設施運營、再生水利用

3. ***污泥***

2018年，我們在生產運營過程中產生的乾污泥總量為

4. ***其他廢棄物***

公司在生產運營過程中產生的無害廢棄物主要為廢紙，由於產生量較小，沒有特別有關無害廢棄物產生量的數據統計。我們通過源頭控制的方式減少無害廢棄物的產生，2018年共按計劃採購紙張2.11噸；同時採用高效環保的打印及掃瞄設備，推廣無紙化辦公，減少紙張使用；鼓勵紙張雙面打印，減少紙張浪費。我們一直有進行各種不同類型的回收處置工作，例如：涉密廢棄紙張銷毀後由垃圾處理廠處理，或由政府保密部門統一收集銷毀；非涉密廢棄紙張由專門機構實現廢紙的循環再造。

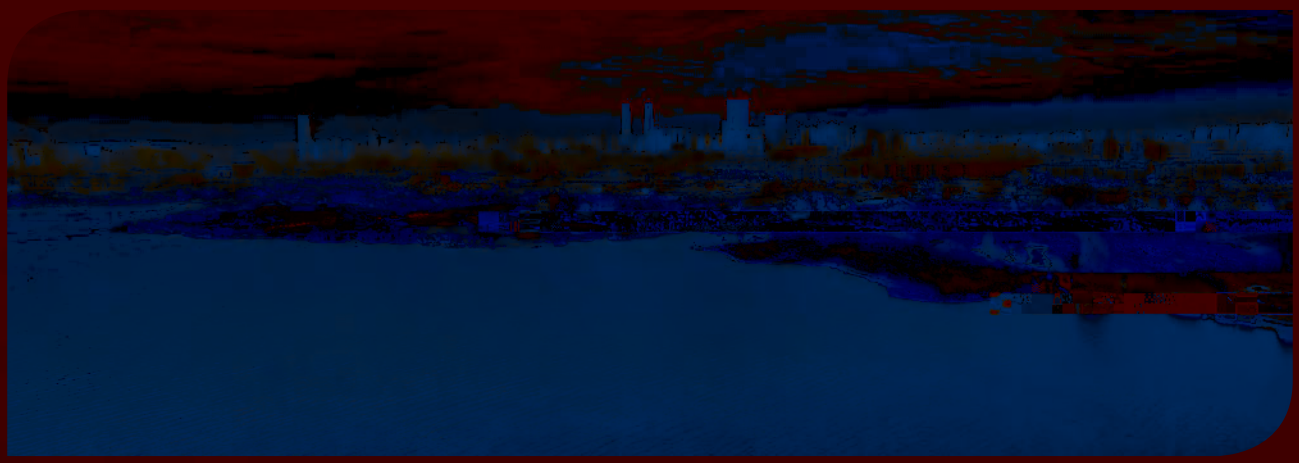
針對機械設備運行過程中產生的有害廢棄油料和檢測過程中產生的有害廢液是有害廢棄物的主要來源，公司按照國家相關法規及「三防」措施設置廢棄物暫存間，並按批次委託具有相應處置資質的第三方單位統一處置，2018年有害廢棄物總量為8.09噸，已委託第三方單位統一處置。公司規範機械設備及檢測儀器維護管理，合理使用設備油料和檢測液，避免不必要的廢氣油料和廢液產生。

公司將繼續加強機械設備及檢測儀器維護管理，合理使用設備油料和檢測液；適時更新機械設備及檢測儀器，使其處於穩定良好的工作狀態，從而減少廢棄油料和廢液的數量。

A2. **資源使用**

滇池水務是中國雲南省污水處理及再生水服務行業的領導者，是水務行業(包括自來水供應服務)的綜合運營商之一及國家滇池污染治理戰略目標的主要企業之一。我們的出水作為「製成品」，嚴格遵守《城鎮污水處理廠污染物排放標準》等相關國家及地方標準排放，期間不使用包裝材料等資源。

公司優先培養員工的節約意識，響應國家每年一次的節能宣傳週，不定期開展節約意識培訓，節約知識競賽等活動；其次，公司加強節約措施的宣傳，讓廣大員工知道怎麼做能夠有效地節約資源。



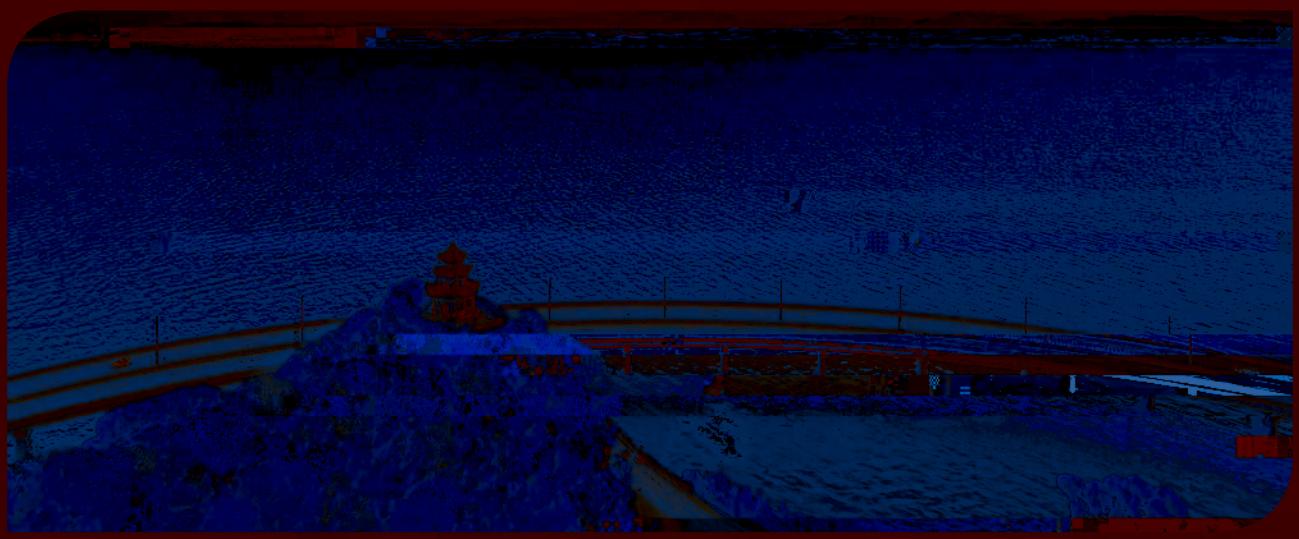
公司提倡使用視頻會議，通過網絡平台以實時的音、視頻等多媒體手段，支持多地遠距離實時信息交流、開展協同會議辦公，減少辦公成本的同時提高工作效率，促進低污染和低排放的綠色辦公。

公司在能源、水資源和其他原材料方面，進行日常監控，按月統計、分析消耗情況，2018年初建立目標考核機制，嚴格過程監管，致力於提高資源利用率。

1. ***能源消耗***

電力成本佔水務企業生產成本的較大比重，雲南電網公司昆明供電局是昆明的一家電力公共事業公司，為公司提供營運用電。2018年，公司運營各廠電力消耗總量約1.97億千瓦時。

為提高能源利用率，公司借助國家十二五水專項平台，開展節能降耗技術改造，對能耗大、效率低的關鍵設備進行了技改，包括提升泵、鼓風機、曝氣系統、污泥脫水系統等。平均能耗率從2012年的0.29千瓦時／立方米降至2018年的0.224千瓦時／立方米，降幅為23%，根據《中共中央國務院關於進一步深化電力體制改革的若干意見》(中發[2015]9號)、《國家發展改革委關於雲南電網輸配電價改革試點方案的批覆》(發改價格[2015]2260號)、《雲南省進一步深化電力體制改革試點方案》(雲發[2016]10號)等文件



精神，公司積極開展電力市場化交易工作，優先使用風電、水電廠的供電，不但使用了清潔能源，而且降低了企業的用電成本，2018年全年節約用電成本約人民幣2,033萬元。

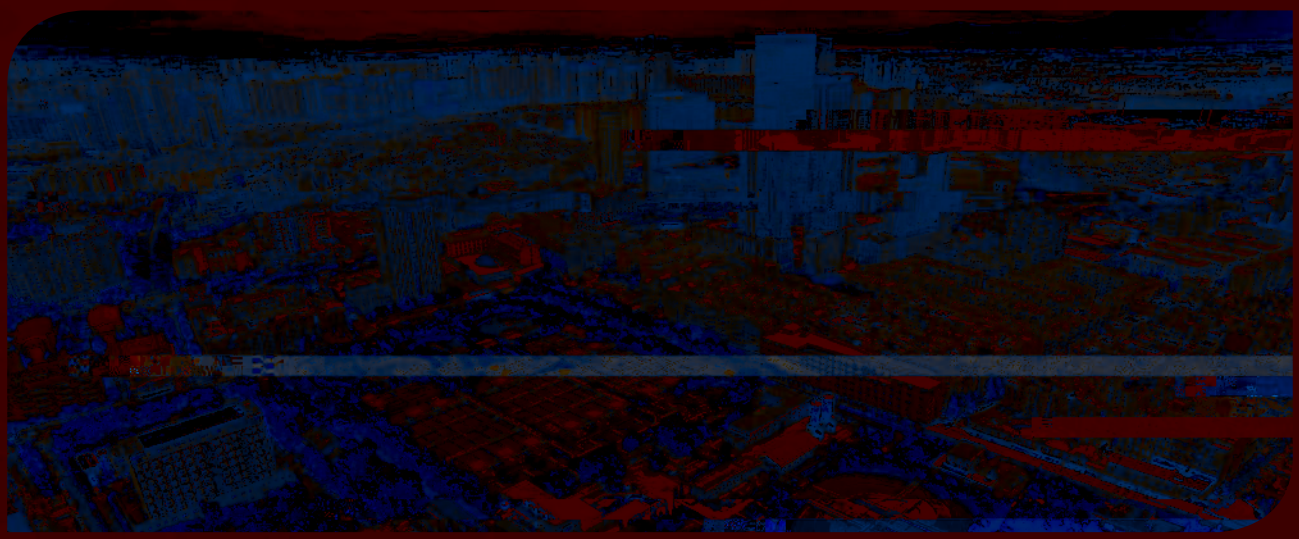
在辦公過程中，公司倡導廣大員工節約用電，將節約用電理念深入到每個員工的心裡，鼓勵員工使用清潔能源的電動汽車，鼓勵員工多使用公共交通。

2. ***耗水***

2018年，公司運營各廠自來水消耗總量約12.2萬噸，處理每萬噸污水耗自來水量為0.18噸。

公司下屬運營各廠除食堂與辦公區，要求生產設備在允許範疇內使用再生水對設備進行沖洗和冷卻，綠化用水全部使用再生水，以降低生產過程中的水資源消耗。公司大力宣傳和普及再生水利用，採用節水措施，如辦公區洗手台及廁所沖洗用水均採用感應式水龍頭，節約每一滴水。

公司擁有昆明市主城區唯一的再生水輸配系統，再生水供應產量逐年穩步增長，用戶約380餘家單位，廣泛用於園林綠化、道路清潔、工業生產、河道及水體景觀補水，截至2018年12月31日，滇池水務有7間污水處理廠生產再生水，日總設計產能達52,000立方米。滇池水務的再生水客戶包括昆明市的工商業機構、企事業單位。



因公司的供水業務原水為當地政府指定水源，在求取適用水源上不存在問題。

A3. **環境及天然資源**

公司建設的項目均按照國家相關法律法規要求進行環境影響評價，項目投運後，按要求申請環保「三同時」驗收，確保所有項目的建設、運行都滿足法律法規及政策的要求。

在主營業務污水處理方面，依托科技研發中心，通過技術創新，優化工藝運行等措施，進一步降低各廠出水水質指標，提高污染物去除效率及資源耗用，如：應用公司的專利技術後，昆明市第一水質淨化廠採用氧化溝工藝，自2012年至2018年出水COD降低58%，NH3-N（水中以游離氨(NH3)和氨離子(NH4+)形式存在的氨氮）降低79%，TN降低36%，TP降低63%以及BOD（生物化學需氧量）降低46%，2012年至2018年電力能耗降低10%；昆明市第二水質淨化廠採用A2/O（厭氧－耗氧－缺氧）工藝，自2012年至2018年能耗降低44%，出水COD降低60%，NH3-N降低52%，TN降低13%，TP降低43%以及BOD降低44%。在我們的技術研發的推動下，我們於昆明主城區的設施的整體出水水質有了顯著改善：自2012年至2018年，COD、TP、NH3-N、TN及BOD分別降低了53.4%、51.8%、62.0%、23.3%及53.4%，大大降低了污水處理廠尾水進入自然水體的污染負荷。截至2018年12月31日，公司設計污水處理能力的92%達到國家一級A類排放標準。

針對生產過程中產生噪聲的污染源，如風機設備，公司採取安裝隔音罩等措施降低對週報環境的影響，對靠近居民區的廠，脫水機房嚴格執行早8:00至晚10:00的開機時間，嚴禁夜間運行，以減少對環境的影響，同時，公司有完善的檢測制度以獲取噪聲值，反饋和指導公司的生產。

B. **社會**

滇池水務嚴格遵守使用的勞動保障相關法律法規，保障平等僱傭，我們反對任何基於年齡、婚姻狀況、種族、社會階層、宗教信仰、殘疾、性別、性取向、或政治背景等的招聘歧視。

滇池水務及子公司嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險 法》等國家人事相關的各類法律法規，員工依法享有任何法律規定的福利、薪酬及假期。公司建立《人力資源管理辦法(試行)》、《薪酬管理暫行辦法》、《績效考核管理暫行辦法》等，滿足僱員的聘用、調職、培訓、晉升、績效考核、薪酬福利等安排，保證員工不因種族、年齡、性別等因素受到歧視，嚴禁僱傭童工，反對各種形式的強迫勞動，務求讓員工在平等和諧的工作環境下，有尊嚴地工作。

滇池水務為員工提供培訓以提升道德標準，並設立申訴渠道，讓員工在保密的情況下提出申訴。透過員工參與、培訓、獎勵及其他安全意識宣傳活動，為員工提供健康和安全的工作環境。此外，提供員工勞保用品，每年定期組織員工進行健康體檢，避免員工在日常工作過程中受到職業性危害及職業病的發生。

B1. **僱傭**

滇池水務是一家注重核心技術、有理想、有社會責任感的企業，堅持以德為先的用人理念，歷來重視團隊建設，多渠道引進人才並採用激勵機制培養人才。建立了完善的人力資源制度，包括招聘、薪酬福利、績效等模塊。滇池水務嚴格遵守使用的勞動保障相關法律法規，保障平等僱傭，公司反對任何基於年齡、婚姻狀況、種族、社會階層、宗教信仰、殘疾、性別、性取向、或政治背景等的招聘歧視。

滇池水務所有僱員的安排，如聘用、調職、培訓、晉升、績效考核、薪酬福利水平等，都確保所有員工及職位申請者均享有平等機會及獲得公平待遇，男女員工在薪酬架構上是一致的。

招聘

人員招聘方面，滇池水務以公開、公平、競爭、擇優的原則吸納人才，面向社會公開招聘，科學評價，擇優錄用，錄用後嚴格按照勞動法規與員工簽訂勞動用工合同，切實保障員工權益。

薪酬

滇池水務視乎員工崗位的重要程度，並參考本公司經營戰略，以及行業水平和地區水平，建立了具有競爭力的薪酬體系。同時，公司嚴格遵守國家相關法律法規，不斷完善員工福利待遇，根據法律法規繳納了各項法定社會保險並保障員工享受社會法定假日、帶薪年休、婚假、產假等假期。

績效考核方面，滇池水務以目標結果為導向，建立了員工績效考核體系，覆蓋員工績效、能力態度等多個方面，並恰當地將考核結果運用於員工職務晉升和工資檢討。為營造健康、多元化及共榮的工作環境，一切陞遷、薪酬回顧及調職決定均以員工個人表現配合本公司業務情況作客觀考慮。於報告期，滇池水務並未發現任何與人力資源相關的法律和法規的重大違規事宜。

退休福利計劃

滇池水務已參與由中國政府制定的社會基本養老保險，公司將僱員薪金的一定百分比作為供款繳入社會基本養老保險。建立企業年金製度，為員工購買補充養老保險，職工退休時，根據其在公司服務年限，按年金方案約定比例計算歸屬權益。除上文所披露者外，滇池水務於年內毋須為僱員安排任何其他退休福利。

員工福利

滇池水務為全職員工提供法定的固定福利(包括社會保障計劃、婚假、產假、陪產假、喪假等)外，還為員工提供其他的附加福利，例如：節日慰問、特殊條件的工作津貼、勞動防護、工作餐及上下班通勤等。滇池水務亦為員工購買意外傷害保險及補充住院醫療保險。

B2. **健康與安全**

滇池水務於2013年已通過質量、環境和職業健康管理體系認證，並按照中華人民共和國消防法、安全生產法、環境保護法、職業病防治法、特種設備安全法、雲南省安全生產條例等國家和地方法律法規，建立安全管理體系，全面研究、部署和解決生產安全管理過程中存在的問題。

公司在運營管理過程中層層落實安全生產職責，定期開展安全檢查，及時消除生產現場的安全隱患，定期舉辦安全生產及消防安全工作例會，杜絕安全生產事故的發生，為全體員工提供一個安全的生產環境。

B3. **發展及培訓**

滇池水務圍繞人才興司發展戰略，以標準化建設為契機，創新機制加快企業幹部和人才培養，通過實施新員工培訓、專業技術培訓、盡調培訓、後備幹部培訓、子公司現場培訓、職業健康教育等多元化、系統性培訓課程，結合掛職鍛煉、異地培養等方式，逐步形成了分層次、分類別、形式多樣的教育培訓格局，培訓針對性和時效性不斷增強，覆蓋面顯著擴大。

新員工培訓方面，根據公司新入職員工入職時間、類別和崗位要求，定制入職引導、公司業務基礎知識、主營業務專業知識系列培訓課程，增加企業文化的學習和認知。

專業技術培訓方面，注重實操與理論培訓相結合，結合城鎮排水行業職業技能競賽，促進員工對專業技術的學習動力，持續提升污水處理工、再生水處理工、污泥處置工、化驗監測工等技能型員工的專業技術知識和崗位操作技能。

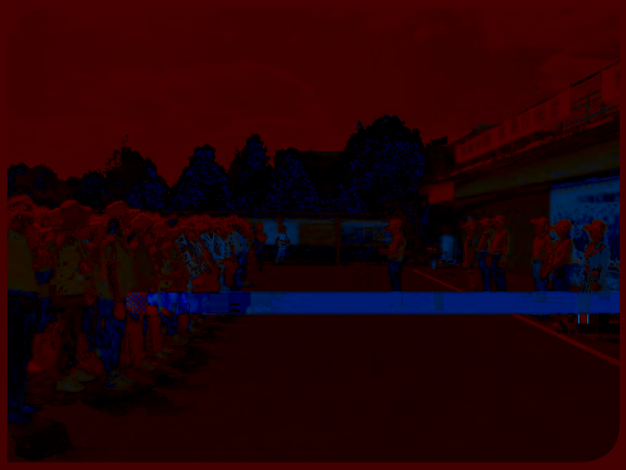
盡調培訓方面，針對市場開發人員存在的知識盲點，定制了盡職調查培訓。通過財務法律風險、經營管理風險、監管政策導向、項目合規合法性、專業技術盡調等方面的培訓，全面提高市場開發人員的風險防範和控制意識，在進行市場拓展時，提前甄別，盡量規避暗藏風險。

後備幹部培訓，由公司相關分管領導授課，系統講解公司發展歷程、主營業務、市場拓展、未來戰略和企業文化等內容，培訓深度和廣度明顯提升。

子公司現場培訓方面，根據子公司培訓需求結合公司自身條件，制定了周密詳細的子公司培訓計劃，為確保培訓效果，公司組織專業講師團隊到子公司當地進行現場精準培訓。

職業健康教育方面，通過舉辦職業健康知識講座、急救知識培訓與安全應急演練等活動，增強職工安全意識，提高員工對突發事件的應對能力。滇池水務於報告期間並無發現任何違反於工作場所健康與安全有關的法律法規個案。滇池水務為員工提供培訓以提升道德標準，並設立申訴渠道，讓員工在保密的情況下提出申訴。透過員工參與、培訓、獎勵及其他安全意識宣傳活動，為員工提供健康和安全的工作環境。此外，提供員工勞保用品，每年定期組織員工進行健康體檢，避免員工在日常工作過程中受到職業性危害及職業病的發生。

經過多年的建設與積累，滇池水務不斷加強培訓資源建設力度，形成了一批有技術、懂管理的兼職講師團隊，通過內引、外聯，持續維持、完善、充實講師團師資隊伍，並加入中國生態環境產教聯盟，加強與行業協會、國際知名院校的交流，實現了聯盟內部教師、專家及高技能人才資源共享，支撐公司人才培養和培訓能力不斷增強，保障滇池水務實現更好、更快發展。



B4. **勞工準則**

防止童工或強制勞工

滇池水務對於人員的招聘和錄用嚴格遵守國家和地方有關規定執行，對不符合法律規定條件的申訴者一律不予錄用。此外，滇池水務還根據員工提供的資料進行背景調查，調查結果發現有作假者不予錄用。公司堅持男女平等、民族平等的人力資源政策，禁止童工和強迫勞動，滇池水務於報告期間並無發現任何違反與防治兒童或強制勞工有關之法律及規定的個案。

B5. **供應鏈管理**

滇池水務的主要供貨商為電力供貨商(為公司的設施供電)、工程承包商(設計並建造公司的設施)及原材料供應商(供應包括污水處理化學品及其他設備維護易耗品)。滇池水務與主要供貨商的合作介於一至五年以上。

本報告期內，滇池水務的最大供貨商是雲南電網有限責任公司昆明供電局，自最大供應商的採購額為人民幣93.0百萬元，約佔採購總額的10.3%。本報告期內，滇池水務自五大供貨商的採購額為人民幣370.0百萬元，約佔採購總額的41.1%。雲南電網公司昆明供電局，其為昆明的一家電力公共事業公司，為公司提供營運用電。本報告期內，滇池水務其他的主要供應商包括承接我們項目施工部分的雲南公泰工程建設有限公司、江西省地質工程(集團)公司、雲南文斌市政建築工程有限公司等施工承包商，以及為我們提供污水處理化學品及其他設施運行維護材料的遵義匯恆環保科技有限公司、深圳市浦飛思環保科技有限公司、昆明魯德化工有限公司、昆明諾曉經貿有限公司等原材料供應商。

滇池水務的前五大供貨商均為位於中國的獨立第三方，且報告期內，概無董事、其聯繫人士或任何股東(就董事所知，截至2019年7月24日止，持有公司5%以上股本的股東)持有滇池水務前五大原材料及設備供貨商的任何權益。滇池水務報告期內未與主要供貨商訂立任何長期協議。

除公司的公共服務供貨商外，公司已對合作的供貨商制定集中採購政策。根據該政策，滇池水務的子公司須向不同的供貨商招標，並基於產品的價格、質量及交貨及時性選擇供貨商。所有供應合約需經總部審查及批准，總部會對其進行定期測試以檢查交付產品的質量。

為獲取規模經濟及交通便利的效益，滇池水務從位於昆明附近的幾家當地供貨商採購原材料，以實現原材料更快捷實惠的交付。在通過內部審查及批准後，滇池水務通常於收貨後10至15日內付款予供貨商。就主要供貨商而言，滇池水務通常每月進行結算，截至2018年12月31日止，滇池水務並無任何逾期欠款。

滇池水務可隨時與市場上按可比條

《職業健康安全管理體系要求》的基礎上，結合公司特點，實施和執行公司內部標準化管理體系。

在生產過程中，各個關鍵工藝點均有實時數據監控，相關數據直接接至各廠中控監控系統和公司監控平台，操作人員嚴格按照一廠一冊的標準化運行手冊操作，保證工藝的正常運行，同時，進、出水的水質監控，公司依托具有CMA（中國計量認證「China Metrology Accreditation」）認證的環境監測公司每天檢測，每天上午取樣，下午出具檢測報告，檢測數據及時反饋和指導生產，確保出水水質的達標

排放，不但如此，公司還有一套進出口在線監測系統，每天24小時檢測進出口水質，檢測數據同時上傳至市和省級污染源監測綜合管理平台。公司處理後的污水均執行《城鎮污水處理廠污染物排放標準》(GB18918-2002)。

B7. **反腐敗**

滇池水務高度重視黨風廉政建設和反腐敗工作，嚴格按照法律法規及監管要求，通過反腐敗外部監管、公司內部反腐敗懲防體系的完善和反腐倡廉長效機制的建立，始終堅持以零容忍的態度預防和懲治腐敗。

一、 落實黨委主體責任，推動全面從嚴治黨

2018年，公司黨委圍繞新時期企業黨建要求，進一步發揮好黨委的領導核心作用，修訂完善了《「三重一大」決策制度實施辦法》並嚴格抓好落實，實行三重一大事項黨委前置把關，全年共召開黨委會29次、審議決策「三重一大」事項共122項。共完成市委巡察反饋6個方面、13個問題和50個整改目標，整改完成率100%；新成立諸暨、曲靖、施甸滇池水務等1個黨總支、8個黨支部。

二、 *履行紀委監督責任，築牢反腐倡廉堡壘*

加強黨風廉政制度建設，盯住權力集中、資金密集、資源富集的部門和崗位，完善了《督查工作管理制度實施辦法(試行)》、《廉政風險防控制度實施辦法》、《紀委會議事規則(試行)》、《督查工作管理制度實施辦法(試行)》、《黨內定期談心談話制度實施辦法(試行)》等5項制度。

加強推進黨務、司務公開，對公司2018年新提拔的幹部開展任前公示，對2017年度先進基層黨組織、優秀共產黨員和優秀黨務工作者進行公示，召開中期業績發佈會等工作，加強對公司招標投標活動監管，全年紀委共對160場競爭性談判、交易公開招標等事項，認真履行監督職能。

黨風廉政建設分工任務及分管聯繫單位負責人談話5次，聽取分管聯繫部門主要負責人匯報落實黨風廉政建設責任制度情況4次。

滇池水務建立有效的防止勒索、欺詐及洗錢的聯動機制。一是加強風險知識學習，強化風險意識；二是簽訂安全

B8. **社區投資**

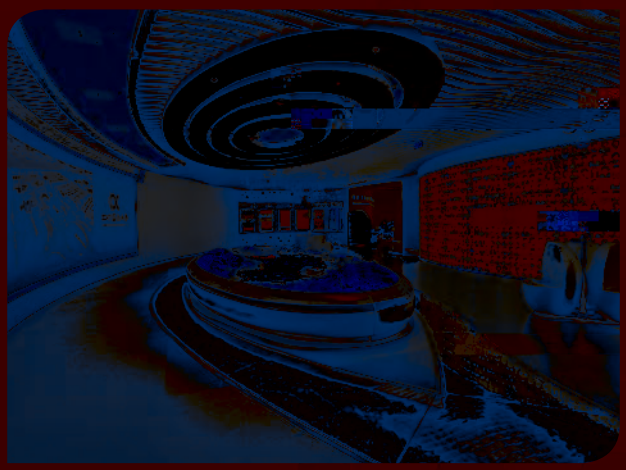
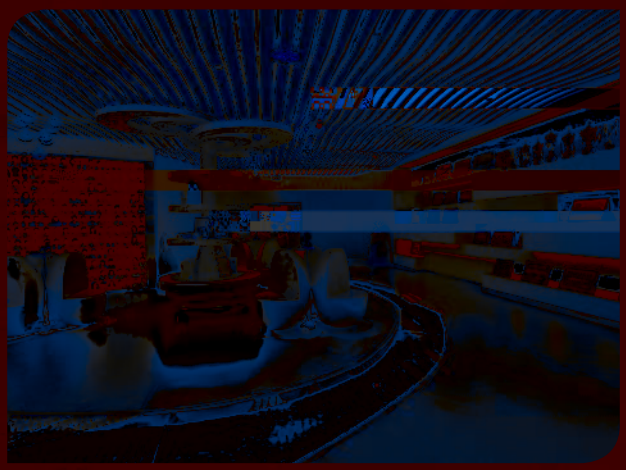
為全面貫徹落實昆明市委第十一屆委員會第三次全體(擴大)會議關於確保尋甸縣如期脫貧摘帽的決策部署，按照《昆明市脫貧攻堅指揮部辦公室關於增強幫扶力量助推尋甸縣脫貧攻堅的通知》(昆脫指辦發[2017]12號)文件安排部署，滇池水務作為新增加對口幫扶尋甸縣仁德街道的市屬國有企業，主要負責支持幫助仁德街道相關基礎設施建設。

根據昆明市脫貧攻堅工作安排部署，配合滇投公司做好轉龍鎮以代塊村結對幫扶貧困戶相關工作，組織幫扶責任人開展入戶幫扶工作，認真履行政治責任和社會責任。公司結對幫扶祿勸縣轉龍鎮黃土坡村58戶建檔立卡貧困戶已全部脫貧出列。公司積極助力尋甸縣脫貧摘帽，履行上市公司社會責任。

截至2018年12月31日，對尋甸仁德，清水海幫扶三次；對祿勸轉龍鎮以代塊村委會8個村小組39戶結對幫扶對象開展走訪三次，發放米油等慰問物品人民幣1.4萬元(均為公司幫扶領導幹部出資購買)。

滇池水務作為雲南省污水處理規模最大的香港上市環保企業，在完成環境保護治理任務的同時，也把環保宣教社會責任作為一項重要工作。依托在各個地區運行管理的環保基礎設施，每年接待近萬人次社會團體、院校和市民參加環保科普社會實踐活動，通過這些參觀者和志願者的輻射作用，又將生態環保知識和理念傳播到全社會，形成全員關注環保、參與環保的良好氛圍。

2018年，滇池水務持續開展環保社會實踐活動，動員更多社會力量共謀綠色發展，共享美好環境，共建美麗中國。

公司以環保社區志願服務活動形式，通過污水處理工藝模型、活性污泥微生物鏡檢、污水總磷含量測定等展示項目，形象生動地向廣大市民群眾傳播污水處理、再生水利用等知識，發放環保宣傳冊和環保購物袋，倡導低碳環保、節能減排、文明向上的生活方式和環保理念，動員大家共同行動起來，從自我做起，從日常點滴做起，保護生態環境，營造綠色和諧家園。

作為一家水務環保企業，公司也將繼續積極履行社會責任，持續開展環保宣傳教育，努力搭建貼近群眾、貼近生活、貼近人與自然和諧共處的環保宣教平台，增強全民環境意識，為生態文明建設和環境保護治理貢獻力量。